

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านถ่อนในด้านต่างๆ ดังนี้

1. การวางแผนกำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่สำนักงาน เทศบาลตำบลบ้านถ่อน ได้ดำเนินการแล้ว
แผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน	เทศบาลตำบลบ้านถ่อนมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2561 – 2563 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน 1 ครั้ง เพื่อเปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี เป็นนักวิชาการคลัง เพิ่มอัตรากำลังคน ตำแหน่ง นายช่างโยธา เพื่อสอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและสำคัญของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

2. การสรรหาคณะบุคคล เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่สำนักงาน เทศบาลตำบลบ้านถ่อน ได้ดำเนินการแล้ว
การสรรหาคณะบุคคล และการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	เทศบาลตำบลบ้านถ่อน มีการประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2561 – 2563) ผ่านการประชาสัมพันธ์ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆได้ทราบและจัดทำประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน อีกทั้งตำแหน่งสายงานบริหาร และตำแหน่งสายงานปฏิบัติบางตำแหน่งที่ว่างมานาน เทศบาลตำบลบ้านถ่อน ได้ดำเนินการร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาให้ ตามบัญชีการสรรหาของ กสถ.

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่สำนักงาน เทศบาลตำบลบ้านถ่อน ได้ดำเนินการแล้ว
แผนการพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2563	เทศบาลตำบลบ้านถ่อน มีแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563 สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2561 – 2563) ได้กำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรทั้งหมด โดยจะมีการตั้งงบประมาณในเทศบาลบัญญัติเพื่อส่งเสริมการ

	<p>พัฒนาด้านองค์ความรู้ใหม่ ระเบียบหลักเกณฑ์ที่บุคลากรต้องมีการเพิ่มพูนความรู้อยู่เสมอ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และข้อบังคับที่ได้กำหนดขึ้น</p> <p>(แผนพัฒนาบุคลากร ตามไฟล์แนบ 2.1)</p>
--	--

4. มีการส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา
1	นายปราโมทย์ สุทธากรณ์	ปลัดเทศบาล	ผู้บริหารส่วนท้องถิ่นยุคเปลี่ยนผ่านสู่สังคมดิจิทัล รุ่นที่ 6	25 – 26 กรกฎาคม 2562
2	นายราชัน ทองชมภู	รองปลัดเทศบาล	ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส Local Integrity and Transparency) การบริหารงานบุคคลสำหรับอปท.ในจังหวัดหนองคาย รุ่นที่ 1	27 – 29 พฤษภาคม 2562 7 – 8 พฤษภาคม 2562
3	นางศศิวิมล ศิริมณี	ผู้อำนวยการกองคลัง	การสำรวจภาคสนามด้วยโปรแกรม LTAX GIS และ LTAX 3000 การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ในปี 2563	13 – 16 มิถุนายน 2562
4	นายไพบุลย์ ห้วยทราย	ผู้อำนวยการกองช่าง	การจัดเก็บภาษี ตาม พ.ร.บ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. 2562	16 – 17 ธันวาคม 2562
5	น.ส.ดารุณี อรรถคะ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	การปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และรายจ่ายของสถานศึกษาสังกัด อปท. 2562	14 – 16 มิถุนายน 2562
6	นายรัฐสิทธิ์ สารามูรีน	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	การสำรวจภาคสนามด้วยโปรแกรม LTAX GIS และ LTAX 3000 การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ในปี 2563	13 – 16 มิถุนายน 2562
7	น.ส.แสงมณี พลเนตร	นักทรัพยากรบุคคล	การจัดทำฐานข้อมูลเพื่อบริหารงานของ อปท.ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา	20 – 21 กุมภาพันธ์ 2562

			ประเทศ บึงบประมาณ พ.ศ. 2562 การบริหารงานบุคคลสำหรับ อปท.ในจังหวัดหนองคาย รุ่นที่ 1	7 – 8 พฤษภาคม 2562
8	นางวนิดา พิมเสน	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	การบังคับใช้กฎหมายตาม พรบ.หอพัก พ.ศ. 2558 สำหรับ อปท.ในจังหวัด หนองคาย	18 – 19 กุมภาพันธ์ 2562
9	น.ส.ปัทมวรรณ โพธิ์งาม	นิติกร	การบังคับใช้กฎหมายตาม พรบ.หอพัก พ.ศ. 2558 สำหรับ อปท.ในจังหวัด หนองคาย	18 – 19 กุมภาพันธ์ 2562
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา
10	นางวิศรดา มงคลสวัสดิ์	นักวิชาการคลัง	การจัดทำรายงานทางการเงิน การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชีประจำปีและการจัดทำในระบบ e-laas รุ่นที่ 3	18 – 20 ตุลาคม 2562
11	น.ส.ศศิธร ชาดิวงค์	นักวิชาการพัสดุ	การเรียนรู้เทคนิค กลยุทธ์ สำหรับการบริหารความเสี่ยง ข้อควรระวัง หรือข้อบกพร่อง กระบวนการพัสดุ ตาม พ.ร.บ.ฯ พ.ศ. 2560 รุ่นที่ 7	7 – 9 มิถุนายน 2562
12	น.ส.ปาริชาติ ราชปองษ์	จพง.การเงินและบัญชี	การสำรวจภาคสนามด้วย โปรแกรม LTAX GIS และ LTAX 3000 การจัดเก็บภาษี ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ในปี 2563	13 – 16 มิถุนายน 2562
13	น.ส.สายรุ้ง เจริญสุข	จพง.จัดเก็บรายได้	การสำรวจภาคสนามด้วย โปรแกรม LTAX GIS และ LTAX 3000 การจัดเก็บภาษี ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ในปี 2563	13 – 16 มิถุนายน 2562
14	จำเริญจิรันธินัน พิลาน	จพง.ธุรการ	กฎหมายและระเบียบที่ใช้ใน การปฏิบัติงานสำหรับ ข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น ปี 2562	25 – 27 กุมภาพันธ์ 2562
15	นายวิจิตร โคตรชมพู	จพง.จัดเก็บรายได้	การสำรวจภาคสนามด้วย โปรแกรม LTAX GIS และ	13 – 16 มิถุนายน 2563

			LTAX 3000 การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ในปี 2563	
16	นางบัวลอย โคตรชมภู	ครู คศ.1	การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศพด.เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ปี 2562	17 – 20 สิงหาคม 2562
17	นางลัดดา โคตรชมภู	ครู คศ.1	การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศพด.เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในรูปแบบใหม่ ปี 2562	9 – 10 มีนาคม 2562
18	นางพิณทอง โคตรชมภู	ครู คศ.1	การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศพด.เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในรูปแบบใหม่ ปี 2562	9 – 10 มีนาคม 2562

5.การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่สำนักงาน เทศบาลตำบลบ้านถ่อน ได้ดำเนินการแล้ว
สภาพแวดล้อมในการทำงาน	<p>1.เทศบาลตำบลบ้านถ่อน มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีแสงสว่างเพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงาน และห้องประชุมที่ทันสมัยโดยมีการรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานเทศบาลให้มีความน่าอยู่ มีการตัดตกแต่งต้นไม้รอบๆ อาคารสำนักงานเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>2.มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องแคล่ว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร คอมพิวเตอร์ 1 เครื่องให้แก่ข้าราชการ 1 คน มีไวไฟล์ทั่วทั้งสำนักงาน ตลอดจนอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัยต่างๆ เช่น เครื่องถ่ายเอกสาร เครื่องปริ้นเตอร์ ฯลฯ</p>

6.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่สำนักงาน เทศบาลตำบลบ้านดอน ได้ดำเนินการแล้ว
ระบบการบริหารการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลบ้านดอน ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามสำนัก ก.จ. ก.ท. และก.อบต. หนังสือด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 629 เรื่อง การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่ง ประเภทตามลักษณะงาน และประเมินตามหลักเกณฑ์การ ประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล พ.ศ. 2545

7. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่สำนักงาน เทศบาลตำบลบ้านดอน ได้ดำเนินการแล้ว
การส่งเสริมให้การบริหาร ทรัพยากรบุคคลมี ธรรมาภิบาล	1.เทศบาลตำบลบ้านดอน ได้มีประกาศประมวลผลจริยธรรมของ พนักงานเทศบาลตำบลบ้านดอน พ.ศ. 2559 เพื่อเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ พนักงานเทศบาล 2.มีระบบตรวจสอบผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงาน เพื่อกำกับดูแลและให้คำแนะนำแก่พนักงานเทศบาล
ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่สำนักงาน เทศบาลตำบลบ้านดอน ได้ดำเนินการแล้ว
การกำหนดมาตรการ แนวทาง กรอบ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ค่านิยมสุจริต	มีมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยม สุจริตให้กับบุคลากรของเทศบาล ได้แก่ 1.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ 2.มาตรการให้มีผู้ส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม 3.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง 4.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต 5.มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน 6.มาตรการป้องกันและการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม 7.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
การกำหนดกลไกในการ กำกับและติดตามกรณีมี	มีกลไกการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

<p>การร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่างๆ รวมถึงผู้รับผิดชอบ</p>	<p>เทศบาลตำบลบ้านดอน ได้จัดทำช่องทางการร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านดอน เพื่อให้การบริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านดอน อำเภอ</p> <p>ท่าปอ จังหวัดหนองคาย เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้ ดังนั้นหากท่านใดมีข้อสงสัย ร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านดอน ท่านสามารถสอบถามและร้องเรียนได้ที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านดอน ตามช่องทางต่างๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ทางโทรศัพท์ 042-992561 ต่อ 4131 2.ทาง ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลบ้านดอน 3.ทางเว็บไซต์ www.banthon.co.th 4.ทางเฟซบุ๊ก “เทศบาลตำบลบ้านดอน”
<p>การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.เทศบาลตำบลบ้านดอน มีประกาศประมวลผลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านดอน พ.ศ. 2559 เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคน 2.เทศบาลตำบลบ้านดอน มีระเบียบข้อบังคับของเทศบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านดอน 3.มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลรายละเอียดในประเด็นวินัยข้าราชการ พนักงานจ้าง โดยการแลกเปลี่ยนความรู้และให้ความรู้โดยนิติกรประจำเทศบาลตำบลบ้านดอน