

**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**  
**เทศบาลตำบลบ้านถ่อน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย**

ประเด็น/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ
1.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตราจ้าง	1.ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจที่เพิ่มขึ้นของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจกับพนักงานเทศบาลในความก้าวหน้าในหน้าที่
	2.จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การปรับตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผน การพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน	มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานของทุกคน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเลื่อนขั้นเงินเดือน
	3.จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ	ได้ให้ความรู้ในการพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการทุกตำแหน่ง
	4.จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานของทุกคน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเลื่อนขั้นเงินเดือน
	5.จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร	มีการถ่ายทอดความรู้โดยผ่านการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ นำความรู้มาเผยแพร่แก่ทุกคนได้รับทราบ

ประเด็น/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ
2.ด้านการพัฒนาบุคลากร	1.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาท และภารกิจที่สำคัญของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2563
	2.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง และสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่ง และบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2563
	3.พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายงานอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2563
	4.จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติหลังการเข้ารับการอบรม	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2563
	5.ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2563
	6.พัฒนาด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2563
3.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	1.พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร	ระบบบุคลากรท้องถิ่น <a href="http://lhr.dla.go.th/hr/">http://lhr.dla.go.th/hr/</a>

	2.ปรับปรุงและพัฒนาาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร	ระบบบุคลากรท้องถิ่น <a href="http://lhr.dla.go.th/hr/">http://lhr.dla.go.th/hr/</a>
	3.เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อรองรับการพัฒนาาระบบในอนาคต	จัดให้มีเอกสารให้ความรู้ เพื่อให้พนักงานศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติม
	4.จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับภายในเทศบาล บุคลากรร่วมกันเรียนรู้และถ่ายโอนการเรียนรู้แก่กัน ร่วมกันผลักดันให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ	ให้พนักงานเทศบาลที่ผ่านการอบรมหลักสูตรต่างๆ เผยแพร่ความรู้ที่ผ่านการอบรมให้เพื่อนร่วมงานทราบและจัดทำคู่มือต่างๆ ให้พนักงานได้ศึกษาค้นคว้าผ่านอินเทอร์เน็ตด้วย
	5.จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน
<b>ประเด็น/นโยบาย</b>	<b>โครงการ/กิจกรรม</b>	<b>ผลดำเนินการ</b>
4.ด้านสวัสดิการ	1.ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	มีการผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
	2.ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มีการจัดกิจกรรม 5 ส. เป็นประจำทุกเดือน
	3.ยกย่องพนักงานที่เป็นคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร	มีการยกย่องพนักงานและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนรับทราบ
	4.ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ	มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน
	5ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์	มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน