



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านถ่อน
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรมาบรรจุเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านถ่อน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน ตามรายละเอียดดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

๑.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

จำนวน ๔ อัตรา

(๒) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามหมวด ๑ ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก บัตรออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่นส่วนท้องถิ่น

๗๒.๒ คุณสมบัติ...

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ (รายละเอียดแนบท้ายภาคผนวกท้ายประกาศฯ)

๓. กำหนดการรับสมัคร และสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล บ้านถ่อน สามารถขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านถ่อน ชั้น ๒ (สำนักปลัด) อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐๔๒-๙๙๒๕๖๑ หรือ www.banthon.go.th

๔. เอกสารและหลักฐานในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัครโดยกรอกรายละเอียดใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมด้วยเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ ใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ ใบ
- ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ สำเนาหลักฐานการสำเร็จการศึกษา (หนังสือรับรองเพื่อแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร) เช่น ปริญญาบัตร ใบประกาศนียบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ซึ่งออกได้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับจากวันรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๗ สำเนาหลักฐานเอกสารอื่นๆ (ถ้ามี) ในกรณีหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)
- ๔.๘ กรณีผู้ชายต้องมีสำเนาใบสำคัญรับทหารกองเกิน (ส.ด.๙) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกิน (ส.ด.๔๓) หรือใบทหารกองหนุน (ส.ด.๘) อย่างใดอย่างหนึ่ง
- ๔.๙ สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น และให้ลงลายมือชื่อรับรองเอกสารที่เป็นสำเนาทุกฉบับ

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

พนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละ ๕๐.- บาท
(ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่คืนให้ผู้สมัครสอบ ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น)

๖. เงื่อนไขการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นเอกสารในการสมัครด้วยตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน

(๒) ในการตรวจสอบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ครบถ้วน ถูกต้อง ตามเป็นจริง หรือวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลบ้านถ่อนจะไม่รับสมัครหรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและ

เลือกสรรหรือบัญชีผู้ได้รับการสรรหาหรือเลือกสรรได้ตามแต่กรณี

(๓) ผู้สมัครมีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้เพียงตำแหน่งเดียว หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครยื่นใบสมัครไว้หลายตำแหน่ง จะพิจารณาให้สิทธิเข้ารับการสอบได้ในตำแหน่งที่ได้สมัครไว้ก่อนแล้วเพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัครให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลบ้านดอน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวัน ศุกร์ ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยจะปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านดอน หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒-๙๙๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ หรือ www.banthon.go.th

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลบ้านดอน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ในวัน อังคาร ที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านดอน ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านดอน

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ที่ทางเทศบาลตำบลบ้านดอนกำหนดโดยยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก) โดยจะปิดประกาศไว้ที่เทศบาลตำบลบ้านดอน หรือ www.banthon.go.th

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละเรื่องที่สอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนแต่ละเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลบ้านดอน จะทำการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวัน จันทร์ ที่ ๑๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านดอน และทางเว็บไซต์ www.banthon.go.th โดยต้องผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๑๐ และจะเรียงลำดับจากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนรวมที่สอบได้เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒. ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๑๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลบ้านดอน จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้มีกำหนดไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหรือขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด เทศบาลตำบลบ้านดอนอาจถอนชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๔. การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากับ ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และบัญชีผู้สอบคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้าได้มีการสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๕.การดำเนินการจ้าง

๑.เทศบาลตำบลบ้านถ่อน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย จำดำเนินการทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ตามลำดับในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามจำนวนอัตราของแต่ละตำแหน่งที่กำหนดต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย แล้วจะแจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้างและดำเนินการจ้างตามลำดับต่อไป

๒.เทศบาลตำบลบ้านถ่อน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบได้รับการสรรหาและเลือกสรร หรือพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและให้แจ้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรหรือนายกเทศมนตรีตำบลบ้านถ่อนทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสงกรานต์ สารีกา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านถ่อน

ภาคผนวก ก

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ค่าตอบแทน
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบ้านด่อน เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าภาคบังคับ หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้
๒. ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานภาคสนามทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ยึดหลัก สมรรถนะ ที่จำเป็นต้องสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- ๑.๑ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๑.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องราวต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๑.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๒. ในวิธีการประเมินสมรรถนะโดยวิธีสอบข้อเขียนหรือสอบภาคปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ ทดสอบความรู้ ดังนี้ - ความรู้ความสามารถทั่วไป - พรบ.เทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - ระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน	๑๐๐ คะแนน	การสอบข้อเขียน แบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ
๒.คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน - มนุษยสัมพันธ์ - ความคิดริเริ่ม - ปฏิภาณไหวพริบ - ทัศนคติ แรงจูงใจ - บุคลิกภาพทั่วไป	๑๐๐ คะแนน	การสอบสัมภาษณ์
