



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลบ้านดอน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๕๓๓๐๑/ ๒๕๕ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การติดตามการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดอน

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๑๓/ว๐๐๔๙ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง การติดตามการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลบ้านดอน ได้ดำเนินการเข้าร่วมการใช้งานระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้ดำเนินการตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (แบบ IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ภายนอก (แบบ EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) นั้น

สำนักปลัด จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงข้อบกพร่องหรือจุดที่ต้องแก้ไข และพัฒนาให้ดีขึ้น อีกทั้งยังเป็นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายเฉลิมวุธ ราชเมตรี)
นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ

(พ.จ.อ ไพยუსย์ จุมพิลา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

(นายปราโมทย์ สุทธากรณ์)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านดอน

ลงชื่อ

(นายสงกรานต์ สาริกา)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดอน

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินการของ
หน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลบ้านถ่อน
อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เทศบาลตำบลบ้านถ่อน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานกลุ่มเป้าหมายรับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและ ระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผย ข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านถ่อน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Indexic) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๖) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

สำหรับการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมิน ITA ๒๕๖๔ ที่ผ่านมาเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่องและทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจนอย่างไรก็ตามการประเมิน ITA ๒๕๖๕ มีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นการประเมินเล็กน้อยเพื่อแก้ไขข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้นซึ่งจะส่งผลให้การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐและมีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้านทั้งด้านความรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้นรวมไปถึงการปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

ระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับดังนี้

๙๕.๐๐ - ๑๐๐ คะแนน ระดับ AA

๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน ระดับ A

๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ คะแนน ระดับ B

๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙ คะแนนระดับ C

๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ คะแนนระดับ D

๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙ คะแนนระดับ E

๐ - ๓๙.๙๙ คะแนนระดับ F

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

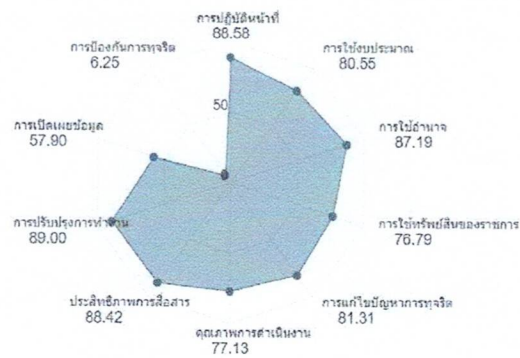
๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า มีผลคะแนน ๖๓.๑๕ คะแนนอยู่ในระดับ D ดังนี้

63.15 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

D

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปรับปรุงการทำงาน	89.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	88.58
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.42
4	การใช้จ่ายเงิน	87.19
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.31
6	การใช้งบประมาณ	80.55
7	คุณภาพการดำเนินงาน	77.13
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.79
9	การเปิดเผยข้อมูล	57.90
10	การป้องกันการทุจริต	6.25

คะแนนสูงสุด

89.0

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

6.25

คะแนน

0

Activate Windows

Go to Settings to activate Windows.

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๕๘ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้งบประมาณ บุคลากรบางส่วนมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง อีกทั้งบุคลากรบางส่วนไม่ทราบถึงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
๒. การใช้อำนาจ	๘๗.๑๙ คะแนน	
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๓๑ คะแนน	
๔. การใช้งบประมาณ	๘๐.๕๕ คะแนน	
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๗๙ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๐๐ คะแนน	คะแนนจากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องประสิทธิภาพการสื่อสารประเด็นที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายโดยข้อมูลที่เผยแพร่ไม่ครบถ้วนและซับซ้อน และความสามารถในการชี้แจงตอบคำถาม รวมทั้งช่องทางให้ผู้มาติดต่อแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนการทุจริต
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๕๒ คะแนน	
๘. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๑๓ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๕๗.๙๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕ คะแนน	
		๑. การป้องกันการทุจริตของหน่วยงานขาดการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
		๒. การเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลด้านพื้นฐานต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไปงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างหรือหารจัดหาพัสดุการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป การให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ โดยหน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลไม่ครบถ้วน ไม่เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ไม่ใช่ URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒. ข้อเสนอแนะในการการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน เมื่อวันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดการอบรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือแนวทางการใช้จ่ายให้ความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	สำนักปลัด ฯ	ม.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในประชุมเทศบาลตำบลบ้านถ่อนประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔
๒. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่สาธารณชนควรรับทราบ	๑. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะตรวจสอบ ปรับปรุง เว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน และเพิ่มช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓. การเปิดเผยข้อมูล	๑. เปิดเผยข้อมูลเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไปพบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและกาบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปและการให้บริการผ่านระบบ e-Service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่องทาง ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๔. การป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ๒. อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในเรื่องการป้องกันการทุจริตให้เกิดการพัฒนาการทักษะ	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ม.ค. – พ.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในประชุมเทศบาลตำบลบ้านถ่อนประจำเดือนทุกเดือน